

**מענה שאלות הבהרה נוספת - מכרז פומבי 26/2019 למתן שירותי גבייה כוללים עבור מועצה
מקומית לקייה**

מס"ד	עמוד	סעיף ותת סעיף	שאלה / בקשה	תשובה
1.	13	8.6	<p>נבקש כי תשקלו בשנית קביעת מנגנון תגמול מעל 55% גביה. כפי שעולה מנתוני המועצה כיום, אחוזי הגביה של המועצה עומדים על כ-55%, כלומר על אחוז הגביה אשר הוגדר כמינימאלי במכרז (כאשר מתחת לו נקבע קנס).</p> <p>על מנת לייצר תמריץ עבור הזוכה להעלות את אחוזי הגביה של המועצה, באופן ריאלי, קיים אינטרס משותף למועצה ולזוכה ליצור מדרגות תגמול על אחוזי גביה כבר מעל 55% ועד לתגמול הגבוה ביותר עבור גביה מעל 83%. זאת כיוון שהמנגנון הקיים במכרז, הקובע בונוס רק מ 85% גביה, אינו מייצר בנסיבות הקיימות תמריץ ריאלי, שכן הפער בין 55% ל-85% גביה הינו משמעותי. בנוסף, יש לציין כי קביעת מנגנון כאמור תהפוך המכרז לרווחי יותר עבור המציעים ותייצר תחרות גדולה יותר, אשר בסופו של יום, מועילה לציבור ולרשות.</p>	הבקשה נדחית
2.	43	4	<p>נבקש כי תשקלו בשנית להעלות את מחיר המקסימום של אחד העובדים ל-15,000 ש"ח, מתוך הבנה כי עובד זה ינהל למעשה את פעילות המחלקה.</p> <p>כפי שהתמורה עבור העובדים קבועה בתנאי המכרז, יחד עם ההכנסות האחרות האפשריות לזוכה, בקושי קיימים שולי רווח והמכרז הופך הפסדי למעשה. בשל כך, ועל מנת לספק למועצה את העובדים המיומנים ביותר, אשר בד"כ מגיעים מחוץ למועצה, יש להתאים את התגמול כך שישקף את היקף העבודה, ניסיון העובדים הנדרש והאחריות המוטלת עליהם.</p>	ראה טבלת מחירים חדשה
3.	43	4.3	<p>נבקש כי תשקלו בשנית את גובה הסכום ממנו תשולם עמלת גביה לזוכה. זאת שכן מתמחור המכרז, בהתחשב</p>	הבקשה נדחית

מס"ד	עמוד	סעיף ותת סעיף	שאלה / בקשה	תשובה
			בנתונים אשר סיפקה המועצה, עולה כי קביעה כי תשולם עמלה רק מעל 150,000 ₪ מותרה את המכרז לא רווחי ולא כדאי עבור מציעים פוטנציאליים.	

מספר סידורי	כמות לחישוב ניקוד	תפקיד	עלות מכסימלית חודשית – עלות מעביד – כולל כל ההוצאות	עלות מינמלית חודשית – עלות מעביד – כולל כל ההוצאות	הצעת הספק
1	15	פקיד גבייה	14,000 ₪	12,000	
2	15	פקיד אכיפה	12,000 ₪	10,000	
3	15	עמלת גבייה מעל גבייה חודשית של 150,000	6%	4%	
4	5	מחיקת חוב באמצעות פרויקטור	350	300	
5	5	עלות מדידה לנכס	300	250	
6	5	טיוב נתוני גבייה	60,000	50,000	חד פעמי כולל עובד